



## **Meerjaarbeleidsplan 2023**

**Stichting KEIHAN  
Postbus 11072  
2301 EB Leiden  
Nederland**

**Website: [www.keihan.org](http://www.keihan.org)  
Email: [info@keihan.org](mailto:info@keihan.org)**

**Bezoekadres: Stichting KEIHAN, Area 071, Sisalbaan 5-A  
2352 AZ Leiderdorp  
Nederland**

**Rekeningnummer: 52.80.10.956 ABN-AMRO Leiden  
IBAN: NL10ABNA0528010956  
BIC: ABNANL2A**

**KvK nr.: 28111300, Leiden  
ANBI nr.: 8168.90.109**



## Inhoud

### Inhoud

Inhoud .....	2
Inleiding .....	3
Missie.....	3
Visie .....	3
De doelstellingen.....	3
Projectthema's .....	4
Educatie.....	4
Integratie .....	4
Ontwikkelingssamenwerking .....	4
Terugblik 2005-2018.....	5
Planning 2018-2023.....	6
Dagelijks bestuur .....	6
Professionalisering .....	6
Public Relations .....	6
Persoonlijke groei.....	7
Fondsenwerving .....	7
Motivatie, betrokkenheid en teambuilding .....	7
Beloningsbeleid stichting KEIHAN .....	8
Doorlopende projecten .....	8
Anatomie project.....	8
Academic exchange medicine .....	8
Clinical skills.....	9
Healthy Heroes Project.....	9
Taalcursussen .....	9
Afghanistan Dag .....	9
Artsen en medisch professionals Netwerk.....	10
Slotwoord .....	10

## Inleiding

Voor u ligt het meerjarenbeleidsplan van stichting KEIHAN voor 2018 tot 2023. Dit meerjarenbeleidsplan geeft inzicht in de voornemens van de stichting en haar bestuursleden voor het bestuursjaar van 2018-2023.

In 2018 wordt Stichting KEIHAN 13 jaar oud. Na 13 jaar is er een hoop bereikt: er is een hecht team met hart voor de zaak, jaarlijks worden er duurzame projecten georganiseerd, er is sprake van naambekendheid en goodwill onder de Afghaanse gemeenschap en de stichting werkt nauw samen met zowel Nederlandse als Afghaanse instanties. Stichting KEIHAN is terecht dé Afghaanse organisatie in Nederland als het gaat om resultaten. Met de motto *Moving Forward Together*, kijken wij dan ook vol verwachtingen uit naar de toekomst.

Stichting KEIHAN is een Afghaans-Nederlandse stichting, opgericht in 2005 door een groep Afghaanse studenten die op een georganiseerde wijze een betekenis wilden zijn voor de Afghaanse gemeenschap in Nederland en een brug wilden slaan tussen Nederland en Afghanistan. Sinds 2005 is Stichting KEIHAN uitgegroeid tot één van de meest actieve organisaties binnen de Afghaanse gemeenschap in Nederland.

In de statuten van de stichting KEIHAN zijn de volgende missie, visie en doelstellingen geformuleerd welke vervolgd zullen worden.

### Missie

Stichting KEIHAN streeft naar een gelijkwaardige samenleving met gelijke kansen voor zelfredzaamheid en optimale ontwikkeling.

### Visie

Stichting KEIHAN streeft naar empowerment van Afghanen in Nederland en Afghanistan voor een optimale integratie en participatie in de samenleving. Onze aanpak wordt gekenmerkt door betrokkenheid, diversiteit, empowerment en duurzaamheid.

## De doelstellingen

Bijdragen aan de ontwikkeling van Afghanen in Nederland doormiddel van ondersteuning bij onder andere integratie en educatie

Kennis verschaffen en delen van de Afghaanse en de Nederlandse taal en cultuur

Kennismaking van Afghaanse studenten/jongeren onderling in Nederland

Streven naar hulpverlening aan Afghanen in Afghanistan, in het bijzonder jongeren, ter ondersteuning bij educatie en zelfontplooiing

Samenwerken en een netwerk opbouwen met andere (inter)nationale organisaties en belangstellende personen in Nederland en Afghanistan ter realisatie van de bovengenoemde doelstellingen

De stichting tracht haar doel te bereiken door:

- Publiek bewustzijn te creëren en steun te genereren in Nederland voor de ondersteuning van de Afghanen in Nederland en in Afghanistan.

- Gelden in te zamelen via fondsen en via individuele acties ten behoeve van de bovengenoemde doelgroep en projecten.
- Kennisoverdracht en training van partnerorganisaties en andere betrokkenen in Afghanistan.
- Samenwerking met partners en andere (ontwikkelings-)organisaties als hiermee wederzijdse doelen worden gediend.
- En voorts al hetgeen wat bevorderlijk kan zijn ter bereiking van de gestelde doel.

Deze doelstellingen worden bereikt door zoveel mogelijk samen te werken met betrouwbare lokale partners in Nederland en reagerend op lokale initiatieven. Op deze manier wordt een breed draagvlak gecreëerd en ingesprongen op de lokale noden. Het streven van de stichting is om zich, afhankelijk van het soort project, misbaar te maken en terug te trekken zodat het werk overgedragen kan worden aan de lokale betrokkenen. Hierbij zal de Stichting een faciliterende taak op zich nemen, vaak in de vorm van training, projectorganisatie, fondswerving en public relations. In het verleden is dit reeds succesvol gebeurd, zoals de opleiding van een anatomie docent, waar de docent de opgedane kennis nu nog steeds doorgeeft onder leiding van lokale universiteiten. Voor wat betreft jaarlijkse trainingen blijven de ontvangers tot nu toe nog afhankelijk van de stichting maar getracht wordt om hierin ook continuïteit te creëren.

## Projectthema's

Om bovenstaande doelstellingen te behalen ondersteunen voeren wij projecten uit op het gebied van drie thema's:

### Educatie

Onder dit thema proberen wij aandacht te besteden aan educatie in de breedste zin van het woord: bevorderen van kennis onder de Afghaanse gemeenschap met name de jongeren in Nederland. Wij organiseren projecten over de Afghaanse cultuur, taal, geschiedenis e.d. Verder organiseren wij workshops en debatten waarin de verschillende maatschappelijke onderwerpen ter sprake komen. Met deze aanpak willen wij de jongeren stimuleren om zich sociaal en op het gebied van onderwijs verder te ontplooiën.

### Integratie

Een van de belangrijkste taken van Stichting KEIHAN is het bevorderen van de integratie van Afghaanse gemeenschap in de Nederlandse samenleving. Cultuur speelt hierbij een belangrijke rol; weinig kennis over een cultuur kan voor verwarring en onbegrip zorgen. Om dit te voorkomen organiseert Stichting KEIHAN verschillende culturele activiteiten, waarin Nederlandse Afghanen op de hoogte worden gesteld van de Nederlandse cultuur. Deze culturele activiteiten bestaan uit onder andere lezingen, workshops, culturele uitjes en het vieren van traditionele feestdagen, die leerzaam en amusant zijn. Tegelijkertijd bieden wij kennis en inzicht over de Afghaanse cultuur voor de Nederlanders met geen Afghaanse achtergrond. Zodoende willen wij een bilaterale integratie bevorderen.

### Ontwikkelingssamenwerking

Stichting KEIHAN streeft naar een stabiel en welvarend Afghanistan. Een goed functionerend gezondheidssysteem is daarbij van belang. Daarom zet Stichting KEIHAN zich in om actief bij te

dragen aan de verbetering van de gezondheidszorg in Afghanistan in de ruimste zin. Daarbij gaat het om structurele hulpverlening op het gebied van medisch onderwijs zoals het verbeteren van het kennisniveau van studenten en docenten aldaar door middel van kennisoverdracht, uitwisselingsprogramma en trainingen hier in Nederland; ziekenhuizen en andere medische praktijken voorzien van basis medische spullen, en het creëren van netwerken en nieuwe samenwerkingsverbanden tussen de medische faculteiten in Afghanistan en in Nederland. Bij de invulling van alle drie thema's staat voor Stichting KEIHAN de doelstelling voorop om bij te dragen aan de ontwikkeling, samenhang en kennis van Afghanen in zowel Nederland als in Afghanistan.

## Terugblik 2005-2018

Dit onderdeel geeft in grote lijnen aan welke successen Stichting KEIHAN behaald heeft.

Project	Resultaat	Succesvol
AEM	- 7 edities, +- 35 studenten - samenwerking KMU-UL	- structureel - uniek - kennisoverdracht
ATIP	- Nieuwe KMU vak - E-learning - Docent/arts MD	- uniek - kennisoverdracht - duurzaam, groot project - multidisciplinair - innovatief
CS	- jaarlijkse training 300 studenten - effectief	- betrekken Afgaanse artsen via pool - structurele financiering IOM/Cordaid - Support in Afghanistan
Taalcursus	- 5x, 100+ leerlingen, verschillende steden - Dari/Pashto	- Uniek - Sluit aan bij behoefte - Uitbreiding mogelijk
Gemeenschap: Nawrooz, kunst en culturele events, sportdagen, etc.	- Jaarlijkse events en workshops - Materiaal: nuttig en effectief	- Uniek en interessante programma's - Progressief en leidend binnen gemeenschap
Vluchtelingen: AZC sportdagen, HBH, vluchtverhaal, toneel, etc.	- Structureel, van/voor vluchtelingen	- Uniek binnen de gemeenschap - Samenwerking met externen succesvol
PR	- Posts op social media - Materiaal en website	- Verschillende onderdelen/materialen aanwezig
Betrokkenheid leden	- Structuur, ruimte en middelen om mee te kunnen doen	- Jaarlijks nieuwe gezichten - Vaste kernteam
MCAN/netwerk/externe relaties	- Stichting onderdeel van samenwerking, zowel binnen als buiten gemeenschap	- Voortouw nemen in samenwerking - Samenwerking met UL, IOM, Cordaid, etc.
Secretariaat	- Kantoor, planning, 2 vaste krachten - Materiaal, afspraken	- Automatisering en professionalisering werkzaamheden - Support voor alle leden en projecten - Voldoende taken die afgerond worden

## Planning 2018-2023

In dit gedeelte worden de geplande projecten voor Stichting KEIHAN besproken. Deze zijn al geïntegreerd in het jaarplan voor 2018 en getracht wordt deze lijn door te zetten tot 2023. Eerst komen de verantwoordelijkheden van het bestuur ter sprake gevolgd door individuele projecten.

### Dagelijks bestuur

De belangrijke speerpunten voor het bestuur zijn:

- Zorgen voor cohesie en besluitvorming die breed gedragen wordt door de stichting.
- Waarborgen van continuïteit en vervangingen van taken bij uitval van de bestuursleden.
- Waarborgen van de continuïteit in bestuurswisseling, waarbij er jaarlijkse bestuursverkiezing zijn conform de statuten.
- Efficiënt inzet van de mankracht, betrokkenheid van huidige en oude leden, en beter begeleiding van nieuwe leden
- Ruimte voor innovatie en disruptieve ideeën binnen de kaders van de statuten en de huishoudelijke reglementen
- Met dit meerjarenplan willen wij verder bouwen op de notitie *Moving Forward Together*. Waarbij een aantal belangrijke punten worden verwerkt in onze meerjarenplan.
- Binding met de Afghaanse gemeenschap.
- Specialiseren: meer specifieke projecten, minder basale projecten.
- Ons netwerk versterken.
- Continuïteit creëren in binnen de stichting en dagelijks bestuur.
- Meer begeleiding voor de nieuwe leden en deze de ruimte geven om actief binnen de stichting bij te dragen met eigen ideeën.
- Structuur binnen de stichting met duidelijke werkafspraken en planningen met deadlines.
- Fijne werk klimaat creëren waarin we goed kunnen samenwerken en open kunnen communiceren
- Leer omgeving creëren waarin aandacht is voor persoonlijke groei en ontwikkeling.
- Aandacht voor cohesie binden de stichting.

### Professionalisering

Professionalisering is het belangrijkste dat bijdraagt aan het welzijn van een organisatie. Het heeft namelijk invloed op alle facetten van het besturen van een organisatie en al haar activiteiten. Aangezien Stichting KEIHAN steeds groter wordt, wordt professionalisering ook steeds belangrijker. De afgelopen jaren heeft het bestuur zich steeds ingezet voor de verbetering van professionalisering van de stichting. Deze lijn wil het huidige DB uiteraard doorzetten. Hoewel er reeds veel maatregelen zijn genomen wil het DB zich toch extra inzetten hiervoor en een aantal andere zaken waar mogelijk aanpassen. Een van de belangrijkste voornemen is om ons netwerk te vergroten, meer samen te werken met lokale stichtingen en om nog meer structuur en continuïteit in de stichting te brengen. Onder andere middels actieve promoties voor projecten, ledenwerving en actuele projecten.

### Public Relations

De PR van de stichting is naast professionalisering een van de belangrijkste concepten. PR komt tevens terug bij alle activiteiten en moet daarom zorgvuldig aangepakt worden. Het afgelopen jaar

zijn belangrijke stappen gezet tot herstructurering en professionalisering van de PR. Het is taak om dit door te zetten, uit te bereiden en veel belangrijker; te implementeren en te evalueren. Het DB zal toezicht houden op de activiteiten van de PR-coördinator, na dat deze dit jaar is aangesteld. Gedurende de periode hierna zal de PR-coördinator een prominente rol spelen in het beleid rondom public relations.

- Website - De website wordt in eigen beheer onderhouden;
- Social Media (Facebook, Instagram), zal ook in de toekomst onze voornaamste communicatiemiddel zijn naar de buitenwereld toe.  
Stichting KEIHAN beschikt over een actieve Facebook-pagina. Het beheer van de inhoud ligt bij het secretariaat. Dit dient in handen te komen van een ervaren en deskundig iemand/groep die namens de stichting berichten kan plaatsen en de content kan beheren. In samenwerking met de PR-coördinator zal dit in de toekomst ook geprofessionaliseerd worden.
- lezingen/presentaties/informatie/mening - Op aanvraag kunnen er lezingen, informatie en meningen worden verzorgd. Een recent voorbeeld is het interview op de radio.
- Promotiemateriaal – Met name online zal er veel promotiemateriaal worden verspreid. Afhankelijk van het project kan er lokaal posters en dergelijke worden verspreid.

### Persoonlijke groei

Aankomende jaren zal er vanuit de stichting ruime aandacht zijn voor de persoonlijke ontwikkeling van de leden binnen de stichting. Middels workshops, trainingen en activiteiten zal worden beoogd om de leden te trainen in specifieke vaardigheden, waar vraag naar is van uit de leden zelf. Hiervoor zal er geïnventariseerd worden welke kwaliteiten en vaardigheden dit zijn. Vervolgens zal er een trainingsschema en een activiteitenplan komen waar leden deel aan kunnen nemen. Uiteindelijk zal er een set trainingen geselecteerd worden die jaarlijks terugkomen. Enkele voorbeelden zijn tijdsmanagement, mindfulness en effectief vergaderen.

### Fondsenwerving

Het zoeken naar een structurele en duurzame manier van financiële ondersteuning door middel van fondsenwerving en sponsoring van projecten blijft een heikel punt. Naast motivatie heeft een organisatie ook inkomsten nodig om haar activiteiten te kunnen uitvoeren. Door middel van de reeds uitgevoerde en nog te komen punten wil het DB aankomende jaren belangrijke stappen zetten in het verkrijgen van financiële ondersteuning voor de stichting.

Dit valt onder de verantwoordelijkheden van de secretaris, penningmeester en het secretariaat. Jaarlijks wordt geogd om financiële middelen te generen zo dat de dagelijkse kosten van de stichting (waaronder kantoorhuur, onkostenvergoeding secretariaat, teambuilding activiteiten en Pr-materiaal) gedekt wordt. Getracht wordt om in de toekomst een individu te vinden die zich bekommert om de fondsenwerving.

De individuele projecten maken een begroting in overleg met de penningmeester en gaan op zoek naar fondsen. Dit zal ook in de toekomst worden voortgezet.

### Motivatie, betrokkenheid en teambuilding

Het gemotiveerd en betrokken krijgen en houden van (bestuurs-)leden is van cruciaal belang voor de stichting. Daarom zal het DB in de toekomst extra aandacht besteden om alle bestuursleden te

stimuleren en gestimuleerd te houden o.a. door iedereen te betrekken bij alle projecten d.m.v. updates, teambuildingsactiviteiten e.d. Zoals gedaan in de afgelopen jaren.

Teambuilding blijft belangrijk voor een bestuur. Hoewel het bestuur van de stichting een hechte groep vormt en samen veel sociale activiteiten onderneemt, zijn er weinig grote teambuildingsactiviteiten voor alle bestuursleden. Om de sociale cohesie binnen de stichting te verbeteren, zullen vanaf 2018 vier teambuildingsactiviteiten voor de gehele stichting georganiseerd worden, namelijk;

- Nieuwjaars borrel in Januari
- Na Nawrooz in maart
- Eind Juni op de beleidsdag
- Op de evaluatie dag in december

Hiernaast zal er ook meerdere informatieavonden en activiteitenavonden komen voor geïnteresseerden in de stichting.

### Beloningsbeleid stichting KEIHAN

Bestuursleden van stichting KEIHAN zijn vrijwilligers en ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Eventuele onkosten worden afhankelijk van beschikbare budget wel vergoed. Stichting KEIHAN heeft twee werkstudenten in dienst, die een vaste onkostenvergoeding ontvangen voor hun werkzaamheden bij het secretariaat van de stichting. Deze onkostenvergoeding is conform belastingdienstregels voor vrijwilligersvergoeding. De huidige beloningsbeleid zijn ook tot 2023 van kracht en deze regeling blijft daarna ook tot stand in de toekomst.

### Doorlopende projecten

Onderstaande projecten zijn projecten die naar verwachting tot en met 2023 zullen doorlopen en uitbreiden.

#### Anatomie project

Anatomie project is een van de precieze en grootste projecten van stichting KEIHAN, dit project heeft een immens impact bij het moderniseren en verbeteren van de anatomie leer in het KMU. Eerste fase van dit project is voltooid met trainen van een patholoog anatoom en opzet van een mediatheek in KMU.

Het vervolgstap zal bestaan uit, uitbreiden van de mediatheek en verwezenlijken van anatomie lessen in het KMU met een kadaver. Na jaren inspanning is er goedkeuring gekomen van de Afghaanse overheid voor het prepareren van kadavers. Binnen komende 2 jaar zullen wij dit project in samenwerking met onze partners en donateurs exponentieel uitbreiden.

#### Academic exchange medicine

Academic Exchange Medicine blijft ook in de toekomst een van de belangrijkste projecten voor de stichting. Dit project is een jaarlijks terugkerende project waarin aantal medische studenten uit KMU in het LUMC onderwijs volgen. In 2017 hebben vier studenten uit Afghanistan deze programma doorlopen.

Om het niveau en duurzaamheid van dit project te waarborgen houden wij ons aan de selectie eisen van de Universiteit van Leiden.



Wij verwachten jaarlijks weer 3-7 studenten de gelegenheid te kunnen bieden om in Nederland aan de LUMC onderwijs te volgen voor een semester tot een halve semester. Ook in dit project zal er meer aandacht komen voor het creëren van continuïteit en vinden van aanvullende fondsen. Zonder aanvullende financiële steun zal dit project niet verwezenlijkt kunnen worden.

### Clinical skills

Clinical skills is naast academic exchange een zeer succesvolle project dat door St. KEIHAN voor de studenten en artsen van Kabul Medical University wordt georganiseerd. Elk jaar krijgen ruim 300 studenten training in praktische vaardigheden. Dit zijn noodzakelijke medische vaardigheden waar de studenten geen toegang tot hebben. Gezien de toegenomen vraag vanuit verschillende ziekenhuizen en universiteiten uit Afghanistan zal dit project naar verwachting groeien. In samenwerking met Nederlandse organisaties zal geïnventariseerd worden wat de mogelijkheden zijn voor uitbreiding van het project naar andere regio's in Afghanistan. Tevens zal er ook getracht worden om de huidige getrainde artsen om te scholen naar trainers. Zodat deze zelfstandig op andere universiteiten de trainingen zouden kunnen geven. Vinden van financiële middelen om dit project te kunnen doorzitten zal belangrijk zijn.

### Healthy Heroes Project

Healthy Heroes Project (HHP) is een nieuw project binnen de stichting. Dit project wordt georganiseerd door Stichting KEIHAN in samenwerking met IFMSA-NL en Stichting de Vrolijkheid, met het concept en het recht tot het opzigt bij KEIHAN.

Het project HHP heeft verschillende doelstellingen. Deze luiden als volgt:

Het wegnemen van angst voor witte jassen. Het geven van gezondheidsvoorlichting aan kinderen in asielzoekerscentra. Het bevorderen van communicatieve vaardigheden van medische studenten met kinderen. Het bevorderen van culturele sensitiviteit van medische studenten

Aankomende vijf jaar zal dit project worden uitgebreid naar andere AZC in Nederland. Getracht wordt om een team op te richten met meerdere leden die dit kunnen dirigeren en aanwezig zullen zijn op alle events op de AZC gedurende de healthy heroes projecten.

### Taalcursussen

Jaarlijks organiseren wij de taalcursus Dari, dit zullen wij voortzetten in de toekomst. In de toekomst streven wij om de taalcursussen uit te breiden in niveau, diversiteit aan talen (Dari, Pashto en Nederlands) en aantal locatie. Dit project kan van bijzonder toegevoegde waarde zijn voor de culturele bewustwording van Afghaanse jongeren in Nederland. De Nederlandse taallessen bevordert de integratie van de nieuwkomers in de Nederlandse maatschappij.

### Afghanistan Dag

Dit zal een jaarlijks terugkerende event zijn waarbij alle facetten van de samenleving en diaspora bijeen komt om een dag voor feestelijkheden en inspiratie te beleven. Hierbij zal ruimte zijn voor entertainment maar ook aandacht voor maatschappelijke kwesties en ontwikkelingshulp. Tevens zullen verschillende bedrijven een podium krijgen om zich zelf en hun organisatie te promoten.

## Artsen en medisch professionals Network

Vanuit verschillende organisaties is er gevraagd om een (para-) medisch professional netwerk op te richten. Welke gevraagd kan worden om hun expertise bij specifieke vragen vanuit Afghanistan. Tevens zal dit platform de gelegenheid bieden voor de medici met Afghaanse achtergrond om zich te organiseren en beroeps gerelateerde bij en na scholing te volgen. Gestreefd wordt om dit Netwerk in 2018 op te starten en in de loop van komende jaren uit te bereiden.

Afgezien van bovengenoemde projecten al uiteraard ruimte zijn voor nieuwe projecten en projectvoorstellen, waarbij wij open staan voor constructief samenwerken met partner organisaties.

## Slotwoord

Met deze meerjarenplan willen wij een koers aangeven voor de stichting tot 2023. Deze meerjarenplan vorm een blauwdruk voor de activiteiten van de stichting, uiteraard is de koers van de stichting ondergeschikt aan de sociaal, economisch en maatschappelijke ontwikkelingen, waar nodig wordt in jaarplannen gemotiveerd afgeweken van dit meerjarenplan. Een evaluatie van deze meerjarenplan volgt in december van 2023.

*Figuur 1. Organogram stichting KEIHAN.*

