



Stichting **KEIHAN**

Jaarplan 2019

**Stichting KEIHAN
Postbus 11072
2301 EB Leiden
Nederland**

**Website: www.keihan.org
Email: info@keihan.org**

**Bezoekadres: Stichting KEIHAN, Area 071, Sisalbaan 5-A
2352 AZ Leiderdorp
Nederland**

**Rekeningnummer: 52.80.10.956 ABN-AMRO Leiden
IBAN: NL10ABNA0528010956
BIC: ABNANL2A**

**KvK nr.: 28111300, Leiden
ANBI nr.: 8168.90.109**

Inhoud

1. Inleiding	3
2. Projectthema's	4
3. Dagelijks Bestuur	5
3.1 Taakomschrijving Dagelijks bestuur	5
4. Organisatorische doelstelling st. KEIHAN	7
4.1 Professionalisering	7
4.2 Public Relations	7
4.3 Human Resource	7
4.3 Fondsenwerving	8
4.4 Motivatie, betrokkenheid en teambuilding	8
5. Projecten 2019	9
5.1 Clinical skills	9
5.2 Academics for Academics Overseas	9
5.3 Taalcursussen	10
5.4 Afghanistan Dag	10
5.5 Research 4 life	10
5.6 Afghanistan Nederland Netwerk	11
5.7 WarTrauma	11
5.8 Her-introductie van het anatomisch onderwijs	11
5.9 Landelijke aangifte dag	12
5.10 Nawrooz kaarten	13
5.11 Artsen en medisch professionals Netwerk	13
5.12 Gezichten van Afghanen in Nederland	13
5.13 Project PostNL	13
5.14 Fotografiecursus	13
6. Fondsenwerving plan van aanpak	14

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarplan van stichting KEIHAN voor 2019. Dit jaarplan geeft inzicht op de voornemens van de stichting en haar bestuursleden voor het jaar 2019.

Stichting KEIHAN is een Afghaans-Nederlandse stichting, opgericht in 2005 door een groep Afghaanse studenten die op een georganiseerde wijze een betekenis wilden zijn voor de Afghaanse gemeenschap in Nederland en een brug wilden slaan tussen Nederland en Afghanistan. Sinds 2005 is Stichting KEIHAN uitgegroeid tot één van de meest actieve organisaties binnen de Afghaanse gemeenschap in Nederland.

In de statuten van de stichting KEIHAN zijn de volgende missie, visie en doelstellingen geformuleerd welke vervolgd zullen worden in 2019.

Visie:

Stichting KEIHAN streeft naar empowerment van Afghanen in Nederland en Afghanistan voor een optimale integratie en participatie in de samenleving. Onze aanpak wordt gekenmerkt door betrokkenheid, diversiteit, empowerment en duurzaamheid.

Missie:

Stichting KEIHAN streeft naar een gelijkwaardige samenleving met gelijke kansen voor zelfredzaamheid en een optimale ontwikkeling.

De doelstellingen:

- a. Hulpverlening aan Afghanen in Nederland ter ondersteuning bij onder andere integratie en educatie
- b. Kennis verschaffen van de Afghaanse en de Nederlandse taal en cultuur
- c. Kennismaking van Afghaanse studenten/jongeren onderling in Nederland
- d. Streven naar hulpverlening aan Afghanen in Afghanistan, in het bijzonder jongeren ter ondersteuning bij educatie en zelfontplooiing
- e. Samenwerken en netwerken opbouwen met andere (inter)nationale organisaties en belangstellende personen in Nederland en Afghanistan ter realisatie van de bovengenoemde doelstellingen

2. Projectthema's

Om bovenstaande doelstellingen te behalen ondersteunen en voeren wij projecten uit op het gebied van drie thema's:

Educatie:

Onder dit thema proberen wij aandacht te besteden aan educatie in de breedste zin van het woord: bevorderen van kennis onder de Afghaanse gemeenschap en met name van de jongeren. Wij organiseren projecten over de Afghaanse cultuur, taal, geschiedenis e.d. Verder organiseren wij workshops waarin informatie wordt gegeven over de verschillende maatschappelijke onderwerpen. Met deze aanpak willen wij de jongeren stimuleren om zich verder te ontplooiën, zowel in het onderwijs als op sociaal vlak.

Integratie:

Een van de belangrijkste taken van Stichting KEIHAN is het bevorderen van de integratie van Afghaanse gemeenschap in de Nederlandse samenleving. Cultuur speelt hierbij een belangrijke rol; weinig kennis over een cultuur kan namelijk voor verwarring en onbegrip zorgen. Om dit te voorkomen organiseert Stichting KEIHAN verschillende culturele activiteiten, waarin Afghanen op de hoogte worden gesteld van de Nederlandse cultuur. Deze culturele activiteiten bestaan uit onder andere lezingen, workshops, culturele uitjes en het vieren van traditionele feestdagen, die leerzaam en amusant zijn.

Ontwikkelingssamenwerking:

Stichting KEIHAN streeft naar een stabiel en welvarend Afghanistan. Een goed functionerend gezondheidssysteem is daarbij van belang. Daarom zet Stichting KEIHAN zich in om actief bij te dragen aan de verbetering van de gezondheidszorg in Afghanistan in de ruimste zin. Daarbij gaat het om structurele en duurzame hulpverlening op het gebied van medisch onderwijs zoals het verbeteren van het kennisniveau van studenten en docenten aldaar door middel van kennisoverdracht, uitwisselingsprogramma en trainingen hier in Nederland; ziekenhuizen en andere medische praktijken voorzien van basis medische spullen, en het creëren van netwerken en nieuwe samenwerkingsverbanden tussen de medische faculteiten in Afghanistan en in Nederland.

Bij de invulling van alle drie thema's staat voor Stichting KEIHAN de doelstelling voorop om bij te dragen aan de ontwikkeling, samenhang en kennis van Afghanen in de Nederland.

3. Dagelijks Bestuur

In dit gedeelte worden de algemene plannen van het Dagelijks Bestuur (DB) voor Stichting KEIHAN besproken. Deze plannen betreffen speerpunten van beleid voor het bestuursjaar 2019.

Het dagelijks bestuur in 2019 zal bestaan uit:

Voorzitter: Dr. Rahat Muslem

Secretaris: Toba Dehpoor

Penningmeester: Mehria Hashemzada, BSc

Human Resource Manager: Nelab Faqiri, MSc

3.1 Taakomschrijving Dagelijks bestuur

De belangrijke speerpunten voor dit bestuur zijn:

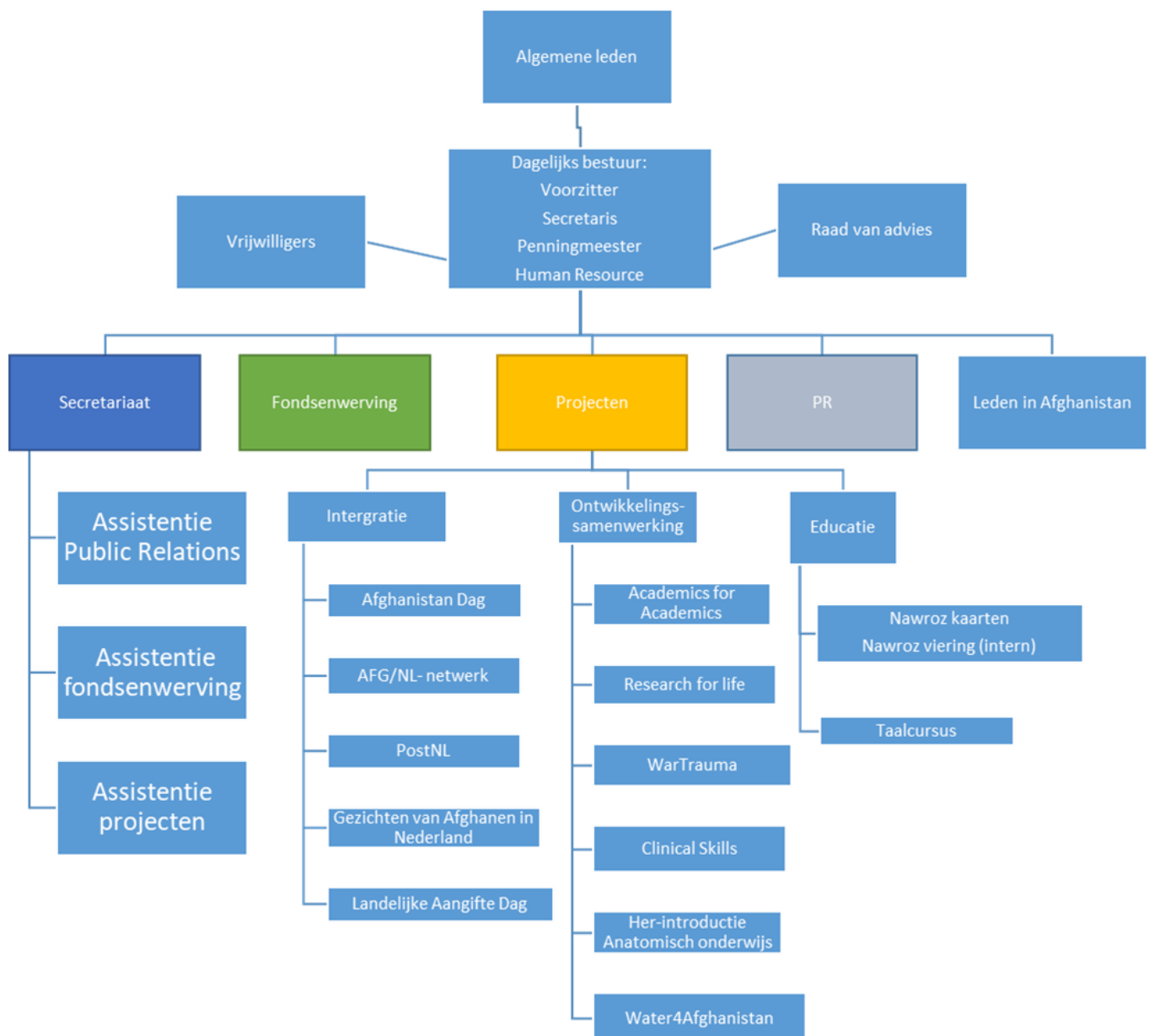
- Zorgen voor cohesie en besluitvorming die breed gedragen wordt door de stichting.
- Waarborgen van continuïteit en vervangingen van taken bij uitval van de bestuursleden.
- Waarborgen van de continuïteit in bestuurswisseling, waarbij er jaarlijkse bestuursverkiezing zijn conform de statuten.
- Efficiënt inzet van de mankracht, betrokkenheid van huidige en oude leden, en beter begeleiding van nieuwe leden
- Ruimte voor innovatie en disruptieve ideeën binnen de kaders van de statuten en de huishoudelijke regelementen

Met dit jaarplan zullen wij verder bouwen op de notitie van afgelopen jaar. Met gerichte aandacht voor:

- Binding met de Afghaanse gemeenschap.
- Specialisatie: meer specifieke projecten, minder basale projecten.
- Ons netwerk versterken.
- Continuïteit creëren binnen de stichting en dagelijks bestuur.
- Meer begeleiding voor de nieuwe leden en deze de ruimte geven om actief binnen de stichting bij te dragen met eigen ideeën.
- Structuur binnen de stichting met duidelijke werkafspraken en planningen met deadlines.
- Fijnwerk-klimaat creëren waarin wij goed kunnen samenwerken en open kunnen communiceren.
- Leeromgeving creëren waarin aandacht is voor persoonlijke groei en ontwikkeling.
- Aandacht voor cohesie binnen de stichting.

Beloningsbeleid stichting KEIHAN:

Bestuursleden van stichting KEIHAN zijn vrijwilligers en ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Eventuele onkosten worden afhankelijk van beschikbare budget wel vergoed. Bij toetreding van werkstudent(en), zal dit lid een vaste onkostenvergoeding ontvangen voor zijn/haar werkzaamheden bij het secretariaat van de stichting. Deze onkostenvergoeding is conform belastingdienstregels voor vrijwilligersvergoeding.



Figuur 1. Organigram

4. Organisatorische doelstelling st. KEIHAN

4.1 Professionalisering

Status: Lopend

Coördinator: Toba Dehpoor

Professionalisering is het belangrijkste dat bijdraagt aan het welzijn van een organisatie. Het heeft namelijk invloed op alle facetten van het besturen van een organisatie en al haar activiteiten. Gezien de groei van Stichting KEIHAN, wordt professionalisering ook steeds belangrijker. De afgelopen jaren heeft het bestuur zich reeds ingezet voor professionalisering van de stichting. Deze lijn wil het huidige DB uiteraard doorzetten. Hoewel er reeds veel maatregelen zijn genomen wil het DB zich toch extra inzetten hiervoor en een aantal andere zaken waar mogelijk aanpassen en verfijnen.

Een van de belangrijkste voornemen is om ons netwerk te vergroten, meer samen te werken met lokale stichtingen en om nog meer structuur en continuïteit in de stichting te brengen. Onder andere middels actieve promoties voor projecten, ledenwerving en actuele projecten. Tevens zullen organisatorische en administratieve zaken binnen de stichting voorgezet worden in samenwerking met het secretariaat, onder begeleiding van de secretaris. Het secretariaat zal onder andere assistentie verlenen bij projecten, PR en fondsenwerving. Met ingang van het bestuurjaar 2019 is het secretariaat van 2018 van functie veranderd. Werving en implementatie van een nieuw secretariaat is daarom een belangrijk element voor het nieuwe bestuurjaar.

4.2 Public Relations

Status: Voorbereiding

Coördinator: Ghezal Arian

De PR (public relations) van de stichting is naast professionalisering een van de belangrijkste doorlopende activiteit. PR komt tevens terug bij alle activiteiten en moet daarom zorgvuldig aangepakt worden. Het afgelopen jaar zijn belangrijke stappen gezet tot herstructurering en professionalisering van de PR. Het is de taak van de PR coördinator om dit door te zetten en uit te bereiden. Het DB zal toezicht houden op de activiteiten van de PR-coördinator, welke de vrijheid heeft om binnen haar team de promotie van de stichting uit te voeren.

4.3 Human Resource

Status: Lopend

Coördinator: Nelab Faqiri

Dit jaar zal er vanuit de stichting ruime aandacht zijn voor de persoonlijke ontwikkeling van de leden binnen de stichting. Middels work-shops, trainingen en activiteiten zal worden beoogd om de leden te trainen in specifieke vaardigheden, waar vraag naar is van uit de leden zelf. Persoonlijk gesprekken zullen voorafgaan om zo optimaal mogelijk te kunnen voldoen aan de potentiële groei van onze leden. Hier zal ook geïnventariseerd worden welke kwaliteiten en vaardigheden de leden zelf interessant vinden om hun eigen te maken. Vervolgens zal er een trainingsschema en een activiteitenplan komen waar leden deel aan kunnen nemen.

4.3 Fondsenwerving

Status: Lopend

Coördinator: Mehria Hashemzada

Het zoeken naar een structurele en duurzame manier van financiële ondersteuning door middel van fondsenwerving en sponsoring van projecten blijft een heikel punt. Naast motivatie heeft een organisatie ook inkomsten nodig om haar activiteiten te kunnen uitvoeren. Doormiddel van de reeds uitgevoerde en nog te komen punten wil het DB dit jaar belangrijke stappen zetten in het verkrijgen van financiële ondersteuning voor de stichting.

Dit valt onder de verantwoordelijkheden van de penningmeester, secretaris en de voorzitter. Jaarlijks wordt geogd om financiële middelen te genereren zo dat de dagelijkse kosten van de stichting (waaronder kantoorhuur, onkostenvergoeding secretariaat, teambuilding activiteiten en PR-materiaal) gedekt wordt. Alle projecten maken een begroting in overleg met de penningmeester en gaan op zoek naar fondsen.

4.4 Motivatie, betrokkenheid en teambuilding

Status: Lopend

Coördinator: Butul Sadat

Het gemotiveerd en betrokken krijgen en houden van bestuursleden is van cruciaal belang voor de stichting. Daarom zal het DB dit jaar extra aandacht besteden om alle bestuursleden te stimuleren en gestimuleerd te houden o.a. door iedereen te betrekken bij alle projecten d.m.v. updates, teambuildingsactiviteiten e.d. zoals gedaan in de afgelopen jaren.

Teambuilding blijft belangrijk voor een bestuur. Hoewel het bestuur van de stichting een hechte groep vormt en samen sociale activiteiten onderneemt, zijn er nog onvoldoende teambuildingsactiviteiten voor alle bestuursleden. Om de sociale cohesie binnen de stichting te verbeteren, zullen dit bestuursjaar vier teambuildingsactiviteiten voor de gehele stichting georganiseerd worden, namelijk;

- Nieuwjaars borrel in Januari
- Nawroozviering maart/april
- KEIHAN Dag (2x)
- KEIHAN Avond (3x)
- KEIHAN BBQ
- Sport dag
- Beleidsdag eind Juni
- Benefiet avond

5. Projecten 2019

5.1 Clinical skills

Status: Lopend

Projectcoördinator: Nilofar Rahim

Ook dit jaar organiseert St. KEIHAN de 'Clinical Skills' cursus voor de studenten en artsen van Kabul Medical University. Elk jaar krijgen ruim 200 studenten training in praktische vaardigheden. De trainers zullen na afronding van de training, hun vaardigheden uitoefenen en andere studenten trainen, met hulp van St. KEIHAN. Wij hebben momenteel zes trainers geselecteerd bestaande uit drie jonge docenten (van de afdelingen anatomie, fysiologie en verpleegkunde) en drie medische studenten van de studentenvereniging 'Active youth society' in Kabul. Naast afdeling Anatomy en een mediatheek voor e-learning is dit de derde afdeling die St. KEIHAN start en ondersteunt aan KMU.

Voortzetten van Clinical skills is dan ook een grote prioriteit voor onze stichting. Meerdere ziekenhuizen in Afghanistan hebben aangegeven ook geïnteresseerd te zijn in dit project. Dit jaar zullen we inventariseren wat er nodig is om dit project uit te kunnen bereiden naar andere ziekenhuizen in Afghanistan.

5.2 Academics for Academics Overseas

Status: Lopend

Projectcoördinator: Rangina Barakzai

Het belangrijkste doel van dit project is om studenten in Afghanistan te empoweren en hun kennis op het gebied van hun studie te verbeteren door middel van onderwijs.

De doelstellingen van dit project zijn:

- Wetenschappelijke kennis delen in biomedische wetenschappen, geesteswetenschappen en rechten met studenten in Afghanistan
- De theoretische kennis van medische, biomedische, humaniora en rechtenstudenten uitbreiden in hun vakgebied

Om studenten aan universiteiten in Afghanistan te voorzien van gratis toegang tot academische boeken van hoge kwaliteit in hun studiegebied

Dit project zal in vier fasen worden gerealiseerd:

- Fase 1 zal bestaan uit de organisatie van het transport van de boeken uit Leiden, Nederland naar Kabul, Afghanistan. In deze fase worden transportbedrijven gecontacteerd en wordt een financieel overzicht gemaakt van de gemaakte kosten voor administratie, verpakking en de overdracht van de boeken.
- Fase 2 bestaat uit het verzamelen van de benodigde financiën om het project te financieren. Dit project is gekoppeld aan het project Donate a Bear van stichting KEIHAN en ANGO (Afghanistan's New Generation Organization). Binnen dit project zal een "Donate a Bear"-actie worden uitgevoerd, waarbij donoren online geld kunnen doneren om het vervoer van knuffels naar kinderen in Afghanistan mogelijk te maken. De wetenschappelijke boeken van Brill Academic Publishers worden samen met deze donaties geleverd.

- Fase 3 is de uitvoering van het project, waarin de KEIHAN-stichting en het transportbedrijf de hoofdrollen zullen spelen. Projectleden van de KEIHAN-stichting verzamelen, pakken de boeken klaar voor transport. Het transportbedrijf voert de levering uit en verleent het papierwerk voor de levering.
- Fase 4 zal bestaan uit het ontvangen van de donaties door de twee KEIHAN-leden in KMUS, die de levering van de academische boeken zullen faciliteren aan de Universiteit van Kabul en de Amerikaanse Universiteit van Afghanistan.

De doelgroepen van dit project zijn medische, biomedische, humaniora en rechtenstudenten aan de Universiteit van Kabul en de Amerikaanse Universiteit van Afghanistan.

5.3 Taalcursussen

Status: Lopend

Projectcoördinator: Hamta Dehpoor

Jaarlijks organiseren wij de taalcursus Dari, zo ook dit jaar. Dit jaar zal er getracht worden om zowel de cursus nogmaals aan te bieden in Amsterdam als in Rotterdam. Hiernaast zal er voor het eerst een cursus spreekvaardigheid voor beginners worden georganiseerd ter uitbreiding van de taalcursus. Gepoogd zal worden om een cursus de taal Pashto voor beginners te organiseren. Deze zal afhankelijk van de animo voor de taalcursus in de desbetreffende stad, zal deze kunnen worden georganiseerd.

5.4 Afghanistan Dag

Status: Lopend

Projectcoördinator: Jawid Dehpoor

Afghanistan dag is een idee welke is voorgesteld door een van onze partners. Op deze dag zal onder andere met Afghanistan geïnteresseerden, partners en in samenwerking met het ministerie van Buitenlandse Zaken de onafhankelijkheid van Afghanistan welke 100 jaar bestaat worden gevierd. Dit zal medio september plaatsvinden.

5.5 Research 4 life

Het hoofddoel van dit project is om de praktische vaardigheden voor het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek te introduceren. Waaronder de basisbeginselen van methodologie en toegepaste statistiek, onderzoeksonderwerpen, het testen van hypothesen, kwantificering van gegevens en de validatie ervan. Dit is bedoeld voor studenten die studeren of individuen die werkzaam zijn op verschillende faculteiten van de Universiteit van Kabul. Het doel is om de theorie en de praktijk van wetenschappelijk onderzoek voor studenten en artsen in een vroege fase van hun opleiding te introduceren en in te bedden tijdens hun academische carrière zodat ze tijdig leren om relevante peer-reviewed literatuur adequaat te gebruiken en hun onderzoeksvaardigheden ontwikkelen.

Allereerst zal er getracht worden om de beschikbare middelen te identificeren voor het opzetten van een online onderwijsplatform en -netwerk. Daarom zullen we eerst een ronde tafel houden met de betrokken partijen, waaronder Brill Publisher, de ambassadeur van de Afghaanse ambassade, postdoctorale onderzoekers en de IOM. Dit online onderwijsplatform is nodig om de kennis op een adequate manier over te dragen die leidt tot continuïteit van het project, zelfs na het einde van het project. We zullen studiemateriaal samenstellen in samenwerking met postdoctoraal onderzoekers over verschillende onderwerpen binnen het domein wetenschappelijk onderzoek.

Ten tweede is het doel om studenten en professionals op te leiden zodat die na de trainingen bekwaam en gekwalificeerd zijn in het kwantificeren van gegevens en het presenteren van de gegevens in een wetenschappelijke constructie en zelfstandig onderzoek kunnen blijven uitvoeren.

Ten derde is het de bedoeling om een online platform voor de overdracht van kennis te ontwikkelen, dat bovendien kan worden gebruikt als platform voor het uitwisselen van informatie, voorstellen en als hulpmiddel voor progressie monitoring van het uitgevoerde onderzoek.

Tenslotte zullen diaspora in Nederland actief op andere gebied, e.a. geneeskunde, rechten, sociale wetenschappen en kunst, verbonden worden met studenten en professionals die geïdentificeerd zijn door onze tweede doelstelling. De diaspora zullen optreden als trainers of mentoren en de onderzoekers begeleiden.

5.6 Afghanistan Nederland Netwerk

Verschillende organisaties hebben ons benaderd om een standpunt te vormen voor de Afghanen in Nederland over bepaalde onderwerpen. Om een dergelijk standpunt te kunnen vormen dient er een netwerk te bestaan met meerdere Afghaanse Nederlanders die als gezamenlijk doel heeft om de kansen voor Afghaanse Nederlanders te bevorderen. Aankomend jaar zal stichting KEIHAN trachten om een dergelijk netwerk op te richten.

5.7 WarTrauma

Het project War Trauma houdt zich bezig met awareness en toegankelijkheid van psychische zorgverlening in Afghanistan. Op dit moment is mentale gezondheidszorg onderbelicht in

Afghanistan. Wij proberen met behulp van NGO's zoals War Trauma, maar ook verslavingsartsen,psychologen, psychiaters en leden van de stichting Keihan in Afghanistan meer bewustzijn te creëren onder de bevolking en handvaten voor hoe om te gaan met psychische problematiek.

5.8 Her-introductie van het anatomisch onderwijs

Status: lopend

Projectcoördinator: Edris Mahtab

Een van de doelen van KEIHAN is het verbeteren van het niveau van het hoger onderwijs in Afghanistan. Door de verwoesting veroorzaakt door meer dan dertig jaar conflict, zijn de behoeften aan een beter onderwijssysteem groter dan ooit. Heropbouw van het hoger onderwijs, en met name de medische sector, is een dringende en kritische behoefte van Afghanistan. Het huidige programma is ontwikkeld op verzoek van de KMUS, met als doel de huidige staat van anatomisch onderwijs in Afghanistan te verbeteren.

Het doel van dit project is om de anatomische voorbereidingstechnieken en het onderwijs door een arts (anatoom) van de KMU in het LUMC opnieuw in te voeren en te innoveren. De anatoom zal in Nederland uitgebreid worden opgeleid om hem in staat te stellen onafhankelijk te functioneren als zelfstandige, professionele anatomische leraar aan de KMU en om de anatomische opleiding in Afghanistan verder op te zetten, uit te breiden en te moderniseren. Daarnaast stelde dit project voor om e-learning ondersteuning te ontwikkelen. Dit omvat het opzetten van een mediabibliotheek met pc's met internettoegang die verschillende op internet gebaseerde leer- en referentieprogramma's bieden die door de studenten, docenten, artsen en andere medische hulpverleners kunnen worden gebruikt voor educatieve doeleinden aan de KMU. Dit onderdeel van het project is al verwezenlijkt.

Inmiddels is een docent anatomie van het KMUS in Nederland, dagelijks werkzaam in het LUMC om de kadavers te prepareren. Dit onderdeel van het project zal naar verwachting in april 2019 afgesloten worden.

5.9 Landelijke aangifte dag

Status: Lopend

Coördinator: Mehria Hashemzada

De Landelijke Aangifte Dag (LAD) wordt jaarlijks door heel NL georganiseerd door diverse stichtingen en organisaties. Hierbij komen fiscale studenten en vrijwilligers bijeen om mensen die het nodig hebben te voorzien van fiscaal advies. Ook dit jaar vindt het LAD plaats in maart. Op deze dag zullen mensen hun aangifte over het jaar 2018 door ons kunnen laten invullen. Daarnaast worden ze voorzien van fiscaal advies over inkomstenbelasting en ligt de nadruk op zelfredzaamheid en duurzaamheid zodat het volgend jaar voor hen mogelijk is om zelf hun aangiftes in te vullen. Duurzaamheid is namelijk een van de doelstellingen waar KEIHAN voor staat. Goede begeleiding is uiteraard aanwezig om deelnemers wegwijs te maken in de lastige belastingwetgeving. Voor Afghaanse Nederlanders is de taal al lastig genoeg en de ingewikkelde fiscale regelgeving maakt het er niet makkelijker op. Vandaar dat advisering mogelijk is in zowel Nederlands als in Dari.

5.10 Nawroz kaarten

Status: lopend, tot 21 maart

Projectcoördinator: Butul Sadat

Om meer bekendheid voor Afghaanse culturele feestdagen te creëren en tegelijkertijd meer naamsbekendheid voor de stichting te creëren, maken wij Nawroz wenskaarten ter gelegenheid van het Afghaanse nieuw jaar, deze zijn tegen een kleine vergoeding verkrijgbaar

5.11 Artsen en medisch professionals Netwerk

Vanuit verschillende organisaties is er gevraagd om een (para-) medisch professional netwerk op te richten. Welke gevraagd kan worden om hun expertise bij specifieke vragen vanuit Afghanistan. Getracht wordt om in 2018 dit project vorm te geven en te concretiseren. Zodat mogelijk dit jaar al een netwerk kan worden gevormd van medici die geïnteresseerd zijn.

5.12 Gezichten van Afghanen in Nederland

In navolging van grote succes van Gezichten van KEIHAN, is het vervolgproject opgestrtd om Nederlanders met een Afghaanse achtergrond die succesvol zijn in Nederland te portretteren. Het verslag hiervan wordt door het secretariaat op de website geplaatst. Zodoende willen wij een groter maatschappelijke betrokkenheid bereiken.

5.13 Project PostNL

Status: Lopend

Projectcoördinator: Mansur Dehpoor

Voor het project "Bezorg een bijzonder moment" wil PostNL in samenwerking met stichting KEIHAN en stichting Vrolijkheid een sport en speeldag organiseren voor jongeren in twee asielzoekerscentra.

Het doel van het project is om voor de jongeren een dag te organiseren waarbij ze in contact komen met lokale inwoners en iets leren over onze cultuur. Een dag afleiding zonder zorgen.

Stichting KEIHAN krijgt op deze dag de kans om aan de deelnemers iets te vertellen over de stichting en hun programma. Dankzij het groot aantal deelnemers van PostNL zullen wij groot aandacht krijgen voor de stichting

5.14 Fotografiecursus

Dit jaar organiseert stichting KEIHAN een basiscursus fotografie, bestaande uit 8 lessen fotografie 2 lessen in Photoshop. Het doel van dit project is om op een laagdrempelige manier geïnteresseerden les te geven in performing arts en zo bij te dragen aan de ontwikkeling van deze deelnemers.

5.15 Water4Afghanistan

In het bestuurjaar 2018 is het project Water4Afghanistan opgezet met het streven om financiering en installatie van waterputten in Afghanistan te realiseren. Mede door samenwerking met de theatervoorstelling "The Shah of Holland" is er voldoende geld opgehaald om financiering van twee waterputten rond te krijgen. St.KEIHAN streeft ernaar om in 2019 de installatie van deze waterputten in Afghanistan waar te maken.

6. Fondsenwerving plan van aanpak

Fondsenwerving kan in verschillende categorieën worden verdeeld. Hieronder volgt een overzicht:

(project-)subsidies van overheid instanties (gemeente, provincie en rijk): het aanschrijven van fondsen en subsidies aangaande culturele diversiteit en maatschappelijke betrokkenheid. Hieronder valt het werven van fondsen gericht op specifieke projecten bij verschillende particuliere instellingen en bedrijven.

Bijdragen van particuliere vermogensfondsen: het aanschrijven van particulieren fondsen en rotary clubs (landelijk)

Giften en donaties: het verhogen van het aantal vaste donateurs, met name oude leden, vrijwilligers en huidige leden. Een verhoging van 300% van huidige maandelijkse donatie bedrag moet haalbaar zijn. Het actief benaderen van oude leden, vrijwilligers en huidige leden behoort tot een van de mogelijkheden.

Eenmalig grote giften: gezien de ANBI status voor bedrijven en particulieren kan het fiscaal aantrekkelijk zijn om eenmalige giften te doen aan de stichting. In ruil hiervoor willen wij deze organisaties of personen opnemen in onze donateurs lijst.

Sponsoring: het creëren van ruimte voor bedrijven om een event of een deel van een event te sponsoren. De mogelijkheid bestaat ook om in natura of faciliteiten te kunnen sponsoren.

Opbrengst uit verkoop (merchandising), deelname gelden: het verkoop van gedoneerde boeken en andere materialen die niet naar Afghanistan verstuurd kunnen worden. Daarnaast dient het begrotingsoverschot van projecten benut te worden in het vervolg van het project

Crowdfunding: via websites zoals Go Fund Me, geef.nl en via sociale media.

Fonds bronnen	te verwachten fonds	
overheid Subsidies	€	3.000,00
particuliere instellingen	€	1.000,00
Giften en donaties	€	1.200,00
Sponsoring	€	500,00
Opbrengst merchandising	€	350,00
Deelname gelden	€	600,00
Crowd funding	€	250,00
subtotaal	€	6.900,00

7. Voorstel begroting:

vermogen stichting jan 2019	€ 14.011,00

Posten	Kosten	Baten
Fondsenwerving voor de stichting		€ 8.000,00
HHP	€ 1.500,00	€ 500,00
PR zaken	€ 1.650,00	-
Vaste lasten	€ 1.200,00	-
Achterstallige declaraties en rekeningen	€ 500,00	-
Beleidsweekend	€ 550,00	-
Teambuilding	€ 900,00	€ 500,00
Integratie projecten	€ 2.500,00	€ 2.000,00
Afghanistan dag	€ 5.000,00	€ 4.000,00

vergoeding werkstudenten	€ 3.600,00	-
Kantoor huur en overige	€ 4.356,00	-
Clinical Skills Training Project	€ 6.000,00	€ 8.000,00
Academic Exchange Medicine	€ 16.000,00	€ 10.000,00
Anatomy Project	€ 8.000,00	€ 2.000,00
Donaties	-	€ 1.400,00
Onvoorziene uitgaven (5%)	€ 1.115,55	-
Subtotaal	€ 51.756,00	€ 36.400,00
Balans 2018	-€ 14.356,00	
Balans vermogen	€ 655,00	